



Area 1 – Corpo di Polizia Locale

Prot. 12110 del 13/02/2023.

Oggetto: Conferimento incarico di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13, lett. a) del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'Area 1 Corpo di Polizia Locale.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto sindacale prot. n. 72482 del 20/10/2021, veniva conferito, allo scrivente dott. Cosino ALOIA, le funzioni di Comandante Dirigente dell'Area 1 – Corpo di Polizia Locale del Comune di Molfetta;
- alla luce delle novità introdotte in tema di Performance e di Posizioni Organizzative dal D. Lgs. n. 74/2017 e dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018, con deliberazione di G.C. n. 205 del 05.10.2022, è stato approvato il nuovo Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative e Alta Professionalità del Comune di Molfetta;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 13/12/2022 sono state individuate le nuove Aree di Posizione Organizzativa;

Dato atto che, in data 12/01/2023, secondo quanto disposto dall'art. 3 del Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa, è stato pubblicato all'albo pretorio online avviso esplorativo propedeutico per il conferimento dell'incarico di P.O. per l'Area autonoma di competenza dello scrivente dirigente;

Visti gli articoli del più volte citato Regolamento, che regolano il processo ed i criteri di assegnazione degli incarichi e di pesatura delle Posizioni Organizzative;

Esperita l'istruttoria per l'assegnazione della P.O. relativa all'Area autonoma individuata nel settore che ci occupa, così come previsto dall'avviso di selezione e dal Regolamento sugli incarichi di Posizione organizzativa;

Dato atto che il Commissario Superiore Gaetano CAMPOREALE, dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di "Istruttore Direttivo" (cat. D) incardinato nel Corpo di Polizia Locale, è risultato idoneo all'avviso esplorativo per l'assegnazione dell'incarico di P.O. dell'Area 1 Corpo di PL ed è in possesso dei requisiti prescritti dal Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa;

Considerato che, lo stesso commissario superiore Gaetano Camporeale, possiede un significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché attitudini di carattere individuale e capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni tecnico-operative da conferire;

Considerato che la mancanza del soggetto titolare di POSIZIONE ORGANIZZATIVA nell'Area 1 Corpo di Polizia Locale, rappresenta un grave deficit per tutta l'attività dell'Ente in quanto il Corpo di PL è a stretto contatto

con i cittadini ed in considerazione della fondata possibilità di non riuscire a gestire le emergenze che quotidianamente occorrono e che non possono essere eluse;

Stante la necessità, per il raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance Organizzativa - Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2022-2024 - PEG- art. 10, D.Lgs. 150/2009 e art. 169 del TUEL, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 13/04/2022 e accluso nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO - 2022-2024 approvato con D.G.C. n. 271 del 28/12/2022, di attribuire la funzione di titolare di posizione organizzativa a personale dipendente inquadrato nella categoria "D" dell'Area 1 Corpo di PL, in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, per consentire alla Polizia Locale di adempiere al compito d'istituto;

Visti:

- l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali vigente, sottoscritto in data 21/05/2018;
- il Decreto Sindacale n. n. 72482 del 20/10/2021;
- il Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative e Alta Professionalità del Comune di Molfetta, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 13/12/2022;

CONFERISCE

Al Commissario Superiore Camporeale Gaetano dipendente comunale a tempo indeterminato inquadrato nella Cat. "D" dell'Area 1 Corpo di Polizia Locale, l'incarico di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 13, lettera a) del C.C.N.L. 21/05/2018, incardinata nell'area di competenza, con decorrenza dal 01/01/2023 fino al 31/12/2023.

L'incarico è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance Organizzativa - Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2022-2024 - PEG- art. 10, D.Lgs. 150/2009 e art. 169 del TUEL, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 13/04/2022 e accluso nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO - 2022-2024 approvato con D.G.C. n. 271 del 28/12/2022, con assunzione diretta di responsabilità dei procedimenti, ex artt. 5 e 6 della legge 241/1990 e ss.mm.ii., incardinati nell'Area oggetto di conferimento del presente incarico, oltre:

Al coordinamento del personale ed all'istruttoria di procedimenti amministrativi e/o operativi non demandati alla esclusiva competenza del dirigente e di competenza dell'Unità Operativa Complessa:

- INFORMAZIONI - SEGRETERIA COMANDO - SEGRETERIA PERSONALE – CENTRALE OPERATIVA;
- CODICE DELLA STRADA – SERVIZI DI POLIZIA STRADALE;
- COMMERCIO – ANNONA – P.S.;
- P.G. – EDILIZIA – AMBIENTE – IGIENE PUBBLICA – PROT. CIVILE;
- SERVIZIO OPERATIVO E P.I.;

e, comunque, volti a realizzare le finalità istituzionali di carattere generale, previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia e, di carattere particolare, rientranti negli specifici obiettivi e programmi dell'Amministrazione Comunale;

Al sunnominato dipendente incaricato della posizione organizzativa spetta una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato, come indicato nell'art. 5 "Trattamento Economico" del nuovo Regolamento per



la disciplina delle Posizioni Organizzative e Alta Professionalità approvato con deliberazione G.C. n. 205 del 05.10.2022.

La graduazione della Posizione Organizzativa de quo, ai sensi dell'art. 12 "Procedimento di calcolo retribuzione posizione e di risultato" del prefato Regolamento, sarà effettuata dall'O.I.V. competente e approvata dalla Giunta Comunale.

Al sunnominato dipendente incaricato della posizione organizzativa, sino alla conclusione dei procedimenti di pesatura della stessa, sarà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista nell'anno 2022, pari ad € 10.000,00 annui lordi per 13 mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico, salvo conguaglio qualora la pesatura risulti di importo superiore.

L'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato anche prima della scadenza del termine prefissato, in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività della dipendente e/o diversa organizzazione dell'Ente.

La revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente resterà inquadrato nella categoria di appartenenza e verrà restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi dell'art. 14, comma 5 del C.C.N.L. 205/2018.

Il presente provvedimento verrà notificato al dipendente interessato, che dovrà controfirmarlo per accettazione, e trasmesso per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al Presidente dell'OIV, all'U.O. Risorse Umane e all'Ufficio Contabilità del Personale.

Molfetta, 13/02/2023

Per accettazione
Comm. Supl. Gaetano Camporeale



Il Dirigente
Dott. Cosimo ALOIA

